СОГЛАСОВАНО Председатель управляющего совета Е.В. Кочколда « 08» октября2021 года

УТВЕРЖДЕНО Директор МАОУ СОШ № 60 Н.В. Толок « 08» октября 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 60 имени Николая Кириченко

РАЗДЕЛ І Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 60 (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» (с изменениями);

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014г. № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007г. № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования.

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020 № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

- 2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №60 имени Николая Кириченко, (далее МАОУ СОШ № 60), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.
 - 3. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

условия оплаты труда заместителей руководителя;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно – квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда; окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профес-

сиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации MA-ОУ СОШ №60.

5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ СОШ № 60 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее положение.

- 6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.
- 7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.
- 8. Фонд оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 60 имени Николая Кириченко (МАОУ СОШ № 60) формируется исходя из утверждённого объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ и средств от оказания платных дополнительных образовательных услуг.
- 9. Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 60 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 60.

Предельная доля оплаты труда работников административноуправленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МА-ОУ СОШ № 60, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования.

РАЗДЕЛ II Порядок и условия оплаты труда

1. В МАОУ СОШ № 60 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учё- том применения повышающего коэффициента	
1	2	3	4	
1.	Должности служащих первого уровня			
1.	Базовый оклад – 57	26 рублей		
1.1	1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь-машинистка	0,00	5726	
2.	Должности служащих второго уровня			
	Базовый оклад – 5823 рублей			
	2 квалификационный уровень: Лаборант	0,00	5823	
	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	0,04	6056	
3.	Должности служащих третьего уровня			
3.	Базовый оклад – 6405 рублей			
2.1	1 квалификационный уровень: специалист по кадрам, бухгалтер, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда, библиотекарь, программист	0,00	6405	

2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

No	Профессиональная группа/	Повы-	Оклад	Оклад с учётом приме-
п/п	квалификационный уровень	шаю-	с учё-	нения повышающего
		щие	том	коэффициента и еже-
		коэф-	приме-	месячной денежной
		фици-	нения	компенсации на обес-
		енты	повы-	печение книгоизда-
			шаю-	тельской продукцией и
1.	Должности педагогических работников			
	Базовый оклад – 8794 рублей			
	2 квалификационный уровень:			
1.1	педагог-организатор,	0,08	9497,52	9613,0
	социальный педагог, педагог	0,00	7471,32	7015,0
	дополнительного образования			
	3 квалификационный уровень:	0,09	9585,46	9701,0
1.2	педагог психолог	0,09	9363,40	9701,0
	4 квалификационный уровень:			
1.3	преподаватель-организатор	0.10	0.650 4	0.500.0
	(ОБЖ, допризывной подготов-	0,10	9673,4	9789,0
	ки), учитель			

3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

Оп
$$= \frac{(\text{Об x K} + \text{Дк}) \text{ x У} \phi}{\text{Ун}}$$
, где:

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

 К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

4. Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ СОШ №60 применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги;

Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги в следующем размере: педагог дополнительного образования 447,14 руб.

5. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый ок-
	лал рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5629
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5726
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5919
квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

6. Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням:

Квалификаци-	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным			
онный уровень	уровням			
1	2			
1. Общие профессии рабочих первого уровня				
1 квалифика-	Наименования профессий рабочих, по которым предусмот-			
ционный уро-	рено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: убор-			
вень	щик служебных помещений, дворник, сторож, рабочий по			
	комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
2. Общие профессии рабочих второго уровня				
1 квалифика-	Наименования профессий рабочих, по которым предусмот-			
ционный уро-	рено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: элек-			
вень	тромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудова-			
	ния			

Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

РАЗДЕЛ III

Оплата труда заместителей директора

- 1. Должностной оклад заместителя директора по учебновоспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по учебно-методической работе устанавливается в размере 80% от должностного оклада директора МАОУ СОШ № 60.
- 2. Должностной оклад заместителя директора по учебновоспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе и заместителя директора по учебно-методической работе подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

РАЗДЕЛ IV

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- 1. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:
- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
 - надбавка за интенсивность и эффективность работы;
 - надбавка за выслугу лет;
 - премия по итогам работы;
 - премии за качество выполняемых работ;
 - выплата отдельным категориям работников МАОУ СОШ № 60;
 - доплата молодым специалистам;
- 2. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором МАОУ СОШ № 60 с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 при наличии первой квалификационной категории;
- 2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором МАОУ СОШ №60 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 3,0.
- 2.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учётная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,075 за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почётный...»;
 - 0,15 за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

- 3. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:
- 3.1 За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения в размере до 30 000,00 рублей;
- 3.2 За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе в размере до 30 000,00 рублей;
- 3.3 За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) в размере до30 000,00 рублей;
- 3.4 За сложность и напряжённость выполняемой работы в размере до 30 000,00 рублей;
- 3.5 За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей в размере до 30 000,00 рублей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5% при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10% при выслуге лет от 10 лет - 15%

Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 4. и 6. настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму учебной нагрузки (педагогической работы).

5. В МАОУ СОШ №60 устанавливаются следующие виды премий: премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); премия за качество выполняемых работ;

премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», которая выплачивается работникам единовременно.

5.1 Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы организации.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Порядок выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

5.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам МАОУ СОШ №60 единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского

края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.3. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», которая выплачивается работникам единовременно.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

- 6. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников МАОУ СОШ № 60 в размере 3000 рублей в месяц*.
 - * К отдельным категориям работников относятся:
- 1. Педагогические работники (социальный педагог, педагогорганизатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель).
- 2. Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

7. Молодым педагогам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог), устроенных в МАОУ СОШ № 60

по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией, осуществляется ежемесячная выплата в размере 3000 рублей в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога.

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты.

При заключении срочного трудового договора между МАОУ СОШ №60 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

- 8. В соответствии с Коллективным договором (п.3.8.3; 3.8.4), осуществляется выплата стимулирующего характера:
 - 8.1 при приеме на работу в размере 3000 рублей единовременно.
 - 8.2 в размере 1000 рублей в течение трёх лет ежемесячно.
- 9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания Комиссии с учётом мнения профсоюзного комитета работников МАОУ СОШ № 60 в пределах фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 60.

Комиссия состоит из пяти человек, все являются работниками учреждения. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

10. Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы, кроме выплат за выполнение функций классного руководителя.

Работники, допустившие нарушения правил внутреннего трудового распорядка, имеющие упущение в работе, лишаются надбавок на месяц и более:

- -неоднократное и грубое нарушение положений по охране жизни и здоровья детей;
- -обоснованные жалобы родителей, нарушение этики трудовой дисциплины неквалифицированное выполнение учебно-воспитательного процесса;
- 11. Отмена или уменьшение стимулирующих выплат производятся мотивированным приказом директора МАОУ СОШ № 60.

РАЗДЕЛ V

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- 1. Работникам МАОУ СОШ № 60 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
 - за совмещение профессий (должностей);
 - за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - за сверхурочную работу.
- 2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.
- 3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.
- 4. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются в размере:

No	Критерии	Размер выплат
п/п	1-p\$p	T wondy ZZMM.w.
1.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	До 20 % за часы индивидуального обучения на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья
2.	За работу в классах, в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	До 20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
3.	Педагогическим работникам:	
3.1.	За проверку письменных работ	для учителей русского языка и литературы, математики, начальных классов -20% от оклада за часы педагогической нагрузки; - для учителей английского языка, физики и химии – 10 % от оклада за часы педагогической нагрузки; - для учителей биологии, истории, географии, информатики – 5% от оклада за часы педагогической нагрузки.
3.2.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования;	до 5 001 рублей
3.3.	За заведование кабинета профилактики наркомании, пропаганды здорового образа жизни среди детей, подростков и молодежи.	до 2001 рублей
3.4	За заведование кабинетом, мастерской, спортивным залом	до 501 рублей
3.5.	За руководство методическим объединением	до 2001 рублей
3.6.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	до 5 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника за работу в классах с наполняемостью 26-30 человек, а также при делении класса на группы с наполняемостью 13-15 человек - до 10% от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника за работу в классах с наполняемостью 31-35 человек, а также при делении класса на группы с наполняемостью 16-17 человек - до 15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада педагогического работника за работу при делении класса на группы с наполняемостью 18 человек
4.	За выполнение функции классного	4 000 рублей в месяц(*)

	руководителя	
5.	За ежемесячные денежные вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.	5 000 рублей в месяц(**)
6.	За организацию по профилактике наркомании среди учащихся	Заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре в размере 2000 рублей; педагогу-психологу и социальному педагогу – в размере 1000 рублей. (***)

- (*) Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
- (**) Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ СОШ № 60 осуществляются в размере 5000 рублей за выполнение функции классного руководителя в одном классе в МАОУ СОШ № 60.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

(***) Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся МАОУ СОШ № 60 устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

При выполнении объема работ менее нормы рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке и (или) отработанному работником времени.

Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.

Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчис-

лении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

- 6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.
- 7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- 8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 9. Компенсационные доплаты устанавливаются приказом директора МАОУ СОШ № 60.

Отмена или уменьшение компенсационных выплат производится мотивированным приказом директора по согласованию с профсоюзом.

РАЗДЕЛ VI

Материальная помощь

- 1. Из фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 60 работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 60
- 2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

РАЗДЕЛ VII

Гарантии по оплате труда

- 1. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ СОШ № 60.
- 2. При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, больше или меньше нормы часов, чем предусмотрено приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.
- 3. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.
- 4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т. ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива МАОУ СОШ N60

Протокол № 5 от 08.10.2021г.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 60 имени Николая Кириченко

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Наименование учреждения				
Лицевой счет за месяц 20 года				
Наименование учреждения				
ФИО таб.но	мер			
отработано: дней _ часов				
сумма льгот: сумма	льгот с н	ач.года:	_	
Должность: <u>*******</u>				
Оклад (должностной оклад), ставка за	работной	і платы <u>**</u>	****	
	,			сум-
начисления	дн/час	сумма	удержания	ма
бюджет				
001.001 должностной оклад	***		100.001 НДФЛ	
004.0012 надбавка за интенсивность				
и эффективность работы, сумма			102.001 профсоюзные взносы	
и др.				
Компенсация за задержку з/пл		0,00	***	
Итого начислено	Итого удержано			
К выплате				
118.001 аванс на пл/карты				
118.002 зарплата на пл/карты	_			
118.003 межрасч.1 на пл/карты	-			
с ЯНВАРЯ Совокупный доход				
по Облагаемый доход				
<u></u>				
Страховые взносы: Начислено Перечислено во внебюджетные фонды				
Страховая часть				
Накопитель. часть 0.00 0.00				
ФСС				
ФОМС				